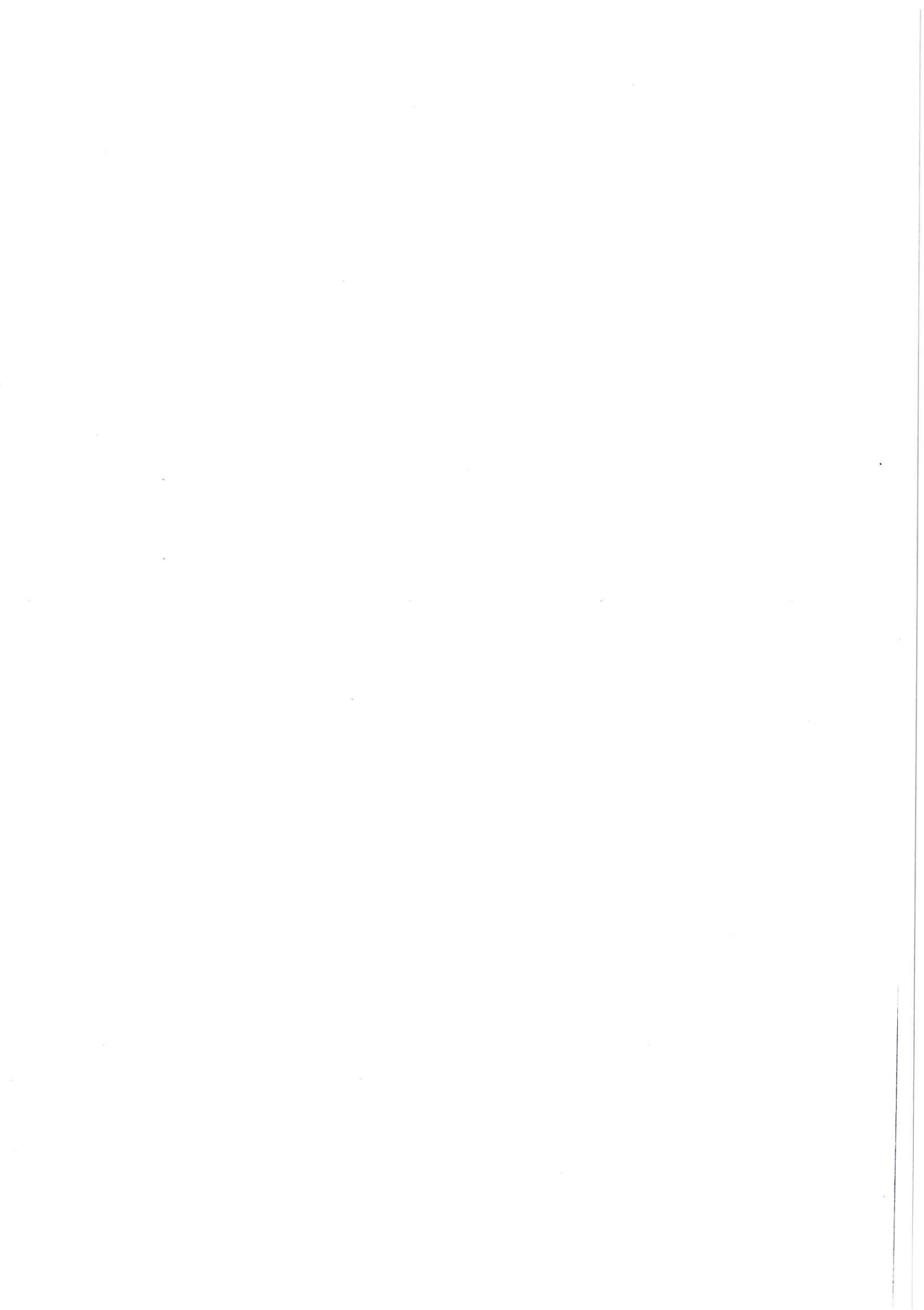


CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN THIẾT KẾ VÀ XÂY DỰNG VINAINCON



## BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

HÀ NỘI, THÁNG      NĂM 2022



Hà Nội, ngày tháng 4 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY**  
**VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021**  
**VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2022**

**Kính thưa: Quý vị cổ đông**  
**Công ty CP Tư vấn Thiết kế và Xây dựng Vinaincon**

Thay mặt HĐQT Công ty cổ phần Tư vấn Thiết kế và Xây dựng Vinaincon, tôi xin báo cáo hoạt động của HĐQT về kết quả SXKD năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022 của Công ty như sau:

**PHẦN THỨ NHẤT**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2021**

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:**

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị đã tổ chức họp/lấy ý kiến nhiều lần và ban hành các Nghị quyết để quyết nghị về các vấn đề trong hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp với thẩm quyền của HĐQT và Điều lệ của Công ty gồm:

- + Các phương án đầu tư nâng cao năng lực sản xuất;
- + Hạn mức tín dụng cho Công ty tại Ngân hàng;
- + Thông qua đơn vị kiểm toán;
- + Một số quy định khác trong công tác quản trị của Công ty.

HĐQT trong năm qua tập trung vào việc cơ cấu lại tổ chức và điều chỉnh hoạt động của Công ty, xây dựng hệ thống quản lý và phương thức tổ chức kinh doanh theo mô hình mới đảm bảo sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty trong tương lai. Tăng cường tìm kiếm và bổ nhiệm các cán bộ có năng lực để thay thế và bổ sung cho nguồn nhân lực của Công ty trong năm qua có biến động nhiều. Đây là quá trình đòi hỏi thời gian và quyết tâm chiến lược lớn của Lãnh đạo doanh nghiệp trong điều kiện khó khăn về thị trường như hiện nay.

Ngoài ra, tiếp tục tăng cường công tác kiểm soát các hoạt động sản xuất kinh doanh, hỗ trợ cơ quan điều hành từng bước xử lý các tồn tại trong các giai đoạn trước đây; điều chỉnh tư duy và xây dựng phương pháp quản lý phản ánh thực chất nghiệp vụ kinh doanh; khắc phục, điều chỉnh những hạn chế, bất cập

trong tổ chức sản xuất, quản lý và quản trị doanh nghiệp nhằm giảm thiểu các rủi ro và thực hiện mục tiêu nâng cao hiệu quả trên từng lĩnh vực hoạt động kinh doanh.

## II. KẾT QUẢ SXKD NĂM 2021:

Năm 2021, đại dịch COVID-19 diễn biến phức tạp trên toàn cầu với những biến thể mới, cản trở đà phục hồi của kinh tế thế giới. Việt Nam là một trong những quốc gia chịu ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh, tăng trưởng kinh tế năm 2021 chỉ ở mức 2,58%, thấp nhất trong vòng 30 năm qua. Sự bùng phát của đại dịch COVID-19 lần thứ tư khiến hoạt động sản xuất, kinh doanh bị ảnh hưởng nghiêm trọng. Dịch bệnh kéo dài đã bào mòn sức lực của nhiều doanh nghiệp trong nước.

### 1. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

Về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2021, Công ty còn gặp nhiều khó khăn do cách ly dịch bệnh kéo dài, thị trường xây lắp bị thu hẹp và trong nhiều thời điểm bị đình trệ, môi trường cạnh tranh ngày càng gay gắt với nhiều rủi ro tiềm ẩn, năng lực của Công ty cũng còn nhiều mặt hạn chế và Công ty đang trong quá trình cơ cấu lại tổ chức, biến động nhiều về nhân sự. Do đó, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2021 có nhiều chỉ tiêu không đạt được theo Nghị quyết của ĐHCĐ đề ra, cụ thể như sau:

*Đơn vị tính: triệu đồng*

TT	Chỉ tiêu	NQ 2021	TH 2021	%TH/NQ
1	<b>Tổng doanh thu và thu nhập khác</b>	<b>200.000</b>	<b>195.382</b>	<b>97,67</b>
	<u>Trong đó:</u>			
	- Doanh thu hoạt động xây dựng, lắp đặt	185.000	153.182	82,80
	- Doanh thu bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ	15.000	16.782	111,88
	+ Bán hàng hóa		8.286	
	+ Dịch vụ tư vấn		5.973	
	+ Cho thuê thiết bị		2.523	
	- Doanh thu TC và TN khác	0	25.418	
2	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	<b>12.500</b>	<b>4.441</b>	<b>35,53</b>
3	<b>Lợi nhuận sau thuế</b>	<b>10.000</b>	<b>3.820</b>	<b>38,20</b>
4	<b>Vốn đầu tư XD CB</b>	<b>5.000</b>	<b>2.598</b>	<b>51,96</b>
5	<b>Lương quản lý văn phòng</b>	<b>14.000</b>	<b>13.591</b>	<b>97,00</b>
6	<b>Thu nhập bình quân (triệu/người/tháng)</b>	<b>14,0</b>	<b>13,8</b>	<b>98,60</b>

## **2. Đánh giá các mặt hoạt động của Công ty trong năm 2021:**

### **2.1. Công tác tư vấn xây dựng**

Năm 2021, công ty đã ký mới 09 hợp đồng tư dịch vụ khảo sát xây dựng và thực hiện với giá trị 2,615 tỷ đồng. Hoàn thành một số hợp đồng dịch vụ tư vấn thiết kế và tư vấn giám sát với giá trị là 3,358 tỷ đồng.

Ngoài thực hiện công tác tư vấn thiết kế, lực lượng cán bộ của các phòng thiết kế còn thực hiện chức năng kỹ thuật khi tham gia các công tác thi công và thị trường. Các bộ phận thiết kế đã đưa ra các giải pháp đề xuất điều chỉnh, phương án thiết kế, giải pháp kỹ thuật trong giai đoạn đấu thầu xây lắp, các hồ sơ thiết kế chi tiết, giải pháp kỹ thuật xây dựng và nguồn nhân lực quản lý, kỹ thuật trong giai đoạn sản xuất xây lắp.

### **2.2. Công tác xây lắp**

Trong năm 2021, Công ty đã hoàn thành 03 dự án xây lắp từ năm trước chuyển sang gồm Nhà máy Global Tone Ninh Bình, BW Hải Phòng và Nhà da năng Vinatech. Bên cạnh đó, Công ty cũng tập trung giải quyết công tác bảo hành xây lắp của nhiều công trình như: Nhà máy may PJ Huế, Vinfast, Ilsung, các dự án lô K tại Bắc Giang...

Nhìn chung, hoạt động xây lắp của Công ty không đạt được chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra (Giá trị xây lắp thực hiện bằng 82,8% so với kế hoạch). Để ngăn chặn đà suy giảm và có sự phát triển trong thời gian tới, Công ty cần phải có sự nỗ lực để hoàn thiện hệ thống quản lý, xây dựng lực lượng quản lý điều hành và tích cực trong công tác thị trường, đấu thầu và tìm kiếm hợp đồng.

### **2.3. Công tác kinh doanh vật tư, thiết bị**

Việc kinh doanh vật tư và thiết bị tiếp tục thực hiện cung cấp vật tư đầu vào cho các thầu phụ và hỗ trợ Công ty Cổ phần Bê tông Ly tâm Vinaincon, không phải là kinh doanh thực chất nên không xác định hiệu quả kinh doanh. Giá trị thực hiện trong năm 2021 là 8,286 tỷ đồng.

### **2.4. Công tác đầu tư nâng cao năng lực sản xuất kinh doanh**

Năm 2021, Công ty đã thực hiện đầu tư thêm thiết bị thi công và phương tiện phục vụ công tác sản xuất kinh doanh. Do biến động về nhu cầu thị trường, giá trị đầu tư năm 2021 thực hiện thấp so với kế hoạch, đạt 51,96%, với số tiền là 2,598 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, Công ty đã tập trung vào công tác xây dựng hệ thống quản lý thiết bị vật tư, thực hiện bảo trì, sửa chữa nhằm khôi phục năng lực của phương tiện, thiết bị, công cụ dụng cụ phục vụ thi công được thực hiện thường xuyên, sẵn sàng cho hoạt động xây lắp hoặc khai thác cho thuê,

### **2.5. Hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh**

Đối với việc quản lý điều hành dự án, công ty đã tập trung thực hiện quản lý điều hành trực tiếp hầu hết các công tác thi công, thu xếp đủ vốn cho sản xuất, tổ

chức thi công nhanh, dứt điểm, nhanh chóng thực hiện công tác thanh toán, thu hồi vốn, đảm bảo hiệu quả kinh tế. Trong quản lý thực hiện hợp đồng đã xây dựng phương án tổ chức thực hiện. Tổ chức thi công linh hoạt, theo đặc điểm của từng dự án cụ thể để áp dụng mô hình quản lý thi công phù hợp. Hạch toán chi tiết theo từng công trình.

## 2.6. Công tác tài chính, kế toán

Công tác hạch toán theo đúng quy định của pháp luật phản ánh đầy đủ hoạt động SXKD của Công ty. Thường xuyên phối hợp với phòng KH và QLHD: rà soát, kiểm tra, xác định chi phí hợp lý hợp lệ phản ánh số liệu chính xác, kịp thời và đầy đủ.

Năm 2021, HĐQT đã lựa chọn đơn vị kiểm toán là Công ty TNHH Kiểm toán CPA VIETNAM thực hiện kiểm toán BCTC năm 2021 (có báo cáo đính kèm). Thông qua công tác kiểm tra, đơn vị tiếp tục làm rõ, xử lý các vấn đề tồn tại, từng bước đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính lành mạnh trong doanh nghiệp.

Nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước được thực hiện nghiêm túc:

- Thuế phải nộp nhà nước tại ngày năm 2021:

+ Thuế TNDN:	50,6 trđ (Đã nộp 2022)
+ Thuế TNCN (31/03/2022):	147,1 trđ (Đã nộp 2022)
+ Thuế GTGT còn khấu trừ :	4.575,5 trđ

- Thuế nộp trong năm: 5.971,4 trđ

+ Thuế TNDN:	1.630,6 trđ
+ Thuế TNCN:	733.0 trđ
+ Thuế GTGT vãng lai:	3.607,8 trđ

- Công tác thu vốn: Được công ty quan tâm và thực hiện tốt, cụ thể:

- Số phải thu đầu kỳ 2021:	100.542,7 trđ
- Số phải thu phát sinh 2021:	186.772,1 trđ
- Tổng số phải thu 2021:	287.314,8 trđ
- Số đã thu 2021:	207.778,1 trđ (đạt 72%)
+ Thu của năm nay:	169.144,8 trđ
+ Thu của năm trước:	38.633,3 trđ
- Số còn phải thu đến 31/12/2021:	79.536,8 trđ
+ Số thu theo dõi trên sổ:	68.989,9 trđ
+ Số thu theo dõi ngoài sổ:	10.547,8 trđ (đã trích chi phí)

## 2.7 Công tác tổ chức, pháp chế và lao động tiền lương

\* Công tác tổ chức:

Bên cạnh việc kiện toàn hoạt động của Phòng quản lý vật tư thiết bị, Công ty đã thành lập Phòng phát triển thị trường và phòng Truyền thông nhằm chuyên

môn hóa công tác thị trường, tìm kiếm khách hàng cho Công ty và định hướng phát triển thêm các ngành nghề kinh doanh khác. Sau khi thành lập, phòng đã tập hợp được đội ngũ chuyên môn từ trong và ngoài Công ty, tích cực cùng ban lãnh đạo trong công tác chăm sóc khách hàng, giới thiệu công ty và đấu thầu.

Việc thực hiện các quy chế, quy định, nội qui của Công ty tương đối nghiêm túc. Công tác tổ chức, công tác lao động tiền lương thực hiện theo quy định của Công ty và Pháp luật. Công tác trả lương cho người lao động đúng thời hạn theo thỏa thuận trong HĐLĐ và đảm bảo quyền lợi của người lao động mặc dù năm 2021 là năm bị ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch bệnh Covid 19.

Để vận hành công tác trả lương cho cán bộ, nhân viên phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh và tạo động lực cho người lao động, Công ty đã sửa đổi bổ sung “Thang lương, bảng lương” và “Quy chế trả lương Công ty”.

Việc ứng dụng phần mềm 1OFFICE trong công tác quản trị Hành chính và Tổ chức nhân sự đã có những tác động tích cực. Người lao động đã sử dụng thành thạo các ứng dụng trên phần mềm như ứng dụng chấm công, tạo các đơn từ nghỉ, chế độ, công tác... vì vậy việc quản lý và thực hiện nội qui lao động của Người lao động được nâng cao.

Công ty tiếp tục tuyển mới và chấm dứt Hợp đồng lao động với một số đối tượng lao động cho các phòng nghiệp vụ và các ban điều hành dự án của Công ty đảm bảo quy định của pháp luật.

**\* Công tác thanh tra pháp chế:**

Trong năm 2021, Công ty không có đơn thư khiếu nại nào.

**\*Thực hiện chi trả thù lao HĐQT, thư ký và BKS năm 2021 đầy đủ với số tiền: 216 trđ, cụ thể:**

- Hội đồng quản trị: 05 thành viên x 2tr.đ/ng/tháng x 12 tháng = 120 tr.đồng
- Thư ký: 01 thành viên x 2tr.đ/ng/tháng x 12 tháng = 24 tr.đồng
- Ban kiểm soát: 03 thành viên x 2tr.đ/ng/tháng x 12 tháng = 72 tr.đồng

Bên cạnh những kết quả đạt được, hệ thống quản lý và công tác điều hành sản xuất kinh doanh, thi công xây lắp theo mô hình mới chưa được cụ thể hóa tới từng bộ phận và vị trí làm việc theo bài bản quy định, lực lượng cán bộ công nhân viên chưa quen với việc điều chỉnh mô hình quản lý bài bản theo cơ chế thị trường, tâm lý không ổn định, biến động nhiều. Công tác thị trường cần phải được tập trung xây dựng hệ thống và phát triển thực chất tạo tiền đề để vận hành doanh nghiệp theo hệ thống mới. Những nội dung này đòi hỏi Công ty phải tập trung khắc phục trong năm 2022.

### **III. QUẢN LÝ HỒ SƠ CỔ ĐÔNG:**

Đến thời điểm hiện tại (thời điểm chốt danh sách cổ đông để tham dự Đại hội đồng cổ đông năm 2022) Công ty có: 45 cổ đông. Trong đó có:

- 01 cổ đông là tổ chức (Tổng Công ty Cổ phần Xây dựng Công nghiệp Việt Nam) sở hữu 620.862 cổ phần tương đương 6.208.620.000 đồng (20,695%VĐL);

- 20 cổ đông là CBCNV Công ty sở hữu 172.974 cổ phần tương đương 1.729.740.000 đồng (5,76%VĐL);

- 24 cổ đông ngoài Công ty sở hữu 2.206.164 cổ phần tương đương 22.061.640.000 đồng (73,54%VĐL).

Mọi thông tin thay đổi cũng như các phát sinh tăng giảm cổ phần của các cổ đông đều được Công ty theo dõi, đảm bảo tuân thủ theo các quy định hiện hành.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **DỰ KIẾN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022**

### **VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Đặc điểm tình hình năm 2022**

Những diễn biến trong tháng 3 và quý I/2022 đã có tác động rất lớn tới việc thực hiện nhiệm vụ, giải pháp, mục tiêu đề ra, trên thế giới tình hình ở Ukraine ảnh hưởng đến KTXH, chính trị, quốc phòng, an ninh trên toàn cầu, tác động không nhỏ đến thị trường năng lượng, tài chính và cung cầu hàng hóa, cạnh tranh nước lớn tiếp tục diễn ra gay gắt, giá nguyên liệu đầu vào trên thế giới, chi phí logistics và lạm phát ở nhiều nước tăng cao... Ở trong nước, tình hình dịch bệnh có những diễn biến phức tạp do các biến chủng mới như Omicron, giá nguyên liệu và lạm phát trên thế giới gây áp lực lớn, nhiều vấn đề KTXH tồn đọng, kéo dài, tình hình thiên tai, mưa lũ có những diễn biến bất thường do tác động của biến đổi khí hậu, tình hình tội phạm kinh tế diễn biến phức tạp, nhất là liên quan tới trái phiếu, chứng khoán, bất động sản.

Do đó, năm 2022 vẫn là một năm có nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Để đối phó với những thách thức, Công ty cần có các giải pháp khắc phục những hạn chế và tồn tại của doanh nghiệp, nỗ lực tìm kiếm các hợp đồng mới cho hoạt động sản xuất kinh doanh đến hết năm và năm tiếp theo.

#### **2. Nhiệm vụ đặt ra cho năm 2022**

Trên cơ sở các mục tiêu, định hướng phát triển chung của Công ty và tình hình thực tế của năm 2022, công ty sẽ tập trung thực hiện một số công việc cụ thể như sau:

- Công tác thị trường: tập trung vào công tác đấu thầu tìm kiếm việc làm cho xây lắp và tư vấn; quảng bá, xây dựng hình ảnh nhà thầu xây dựng chuyên nghiệp trong lĩnh vực tư vấn và xây lắp;

- Tập trung vào công tác tuyển mộ, đào tạo nhân lực chất lượng cao cho các bộ phận Thiết kế, Quản lý điều hành dự án, Đấu thầu;

- Hoàn thiện hệ thống quản lý phục vụ sản xuất xây lắp chặt chẽ, bài bản, linh hoạt phù hợp với yêu cầu thị trường, đặc biệt chú trọng quản lý chất lượng sản phẩm xây dựng, công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường, đảm bảo cho việc thanh quyết toán dứt điểm các hợp đồng, đảm bảo uy tín doanh nghiệp tạo tiền đề phát triển bền vững;

- Đầu tư nâng cao năng lực trong lĩnh vực tư vấn thiết kế. Quản lý, duy trì năng lực của thiết bị, công cụ dụng cụ sẵn sàng cho huy động phục vụ thi công; Trước mắt, khai thác có hiệu quả các thiết bị, phương tiện thi công công ty đã đầu tư.

- Tập trung giải quyết dứt điểm công tác thu hồi vốn của khách hàng.

### **3. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022**

*Đơn vị tính: Triệu đồng*

<b>TT</b>	<b>Chỉ tiêu</b>	<b>ĐVT</b>	<b>Kế hoạch năm 2022</b>	<b>Thực hiện năm 2021</b>	<b>Tỷ lệ (%)</b>
I	Tổng doanh thu	Tr. Đ	200.000	195.382	102,35
	<i>Trong đó:</i>				
	<i>- Doanh thu hoạt động xây dựng, lắp đặt</i>		<i>185.000</i>	<i>153.182</i>	<i>120,76</i>
	<i>- Doanh thu bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ</i>		<i>15.000</i>	<i>16.782</i>	<i>89,38</i>
II	Đầu tư XDCB	Tr. Đ	5.000	2.598	192,46
III	Lợi nhuận trước thuế	Tr. Đ	5.000	4.441	112,59
IV	Lợi nhuận sau thuế	Tr. Đ	4.000	3.820	104,71
V	Dự kiến chia cổ tức	%	10	9	111,11
VI	Lương quản lý văn phòng	Tr. Đ	17.000	13.591	125,10
VII	Thu nhập bình quân	Tr. đ	16.000	13.800	115,94

### **4. Các giải pháp chính để thực hiện mục tiêu đề ra**

Để thực hiện mục tiêu đề ra cho năm 2022, Công ty sẽ quan tâm, chú trọng vào một số giải pháp cụ thể sau:

#### **4.1 Về quản lý hạch toán kinh doanh:**

- Tiếp tục củng cố, hoàn thiện công tác quản lý tài chính và hạch toán kế

toán, đảm bảo nhu cầu vốn cho sản xuất, kinh doanh và đầu tư;

- Thực hiện kiên quyết việc hoạch toán kinh doanh, xác định hiệu quả kinh doanh cho từng hợp đồng: lập phương án kinh doanh và quyết toán phương án sau khi hoàn thành;

- Xem xét, làm rõ và có giải pháp xử lý khắc phục những tồn tại, hạn chế, rủi ro cho doanh nghiệp trong giai đoạn vừa qua: thanh quyết toán các hợp đồng, các khoản công nợ phải thu, phải trả, nợ khó đòi...

#### **4.2. Tổ chức quản lý thi công và hệ thống quản lý vật tư thiết bị:**

- Tập trung thi công dứt điểm các công trình còn dở dang nhất là công tác bảo hành, sửa chữa và thực hiện tốt công tác thu hồi vốn; Lập, quản lý và đánh giá phương án tổ chức thực hiện hợp đồng cho từng dự án xây lắp.

- Tổ chức rút kinh nghiệm trong điều hành thi công, tiếp tục tuyển dụng, tổ chức đào tạo cho cán bộ thi công thuộc ban điều hành;

- Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các quy trình trong các lĩnh vực quản lý của Công ty. Xây dựng hệ thống quản lý thiết bị thi công và vật tư dụng cụ thi công từ Công ty tới công trường, tạo điều kiện hạch toán chính xác từng hợp đồng: điều động, cấp phát, thu hồi, bảo dưỡng, bảo quản...

#### **4.3. Công tác tổ chức hành chính:**

- Tiếp tục hoàn chỉnh chức năng nhiệm vụ, quy trình làm việc các bộ phận phòng ban Công ty;

- Nâng cao năng suất và hiệu quả quản lý thông qua sử dụng các phần mềm, tăng cường tin học hóa hệ thống quản lý sản xuất kinh doanh;

- Ổn định lực lượng cán bộ chủ chốt của Công ty theo định hướng mới, nâng cao một bước chất lượng cán bộ trong Công ty: có trách nhiệm, có năng lực, có mục tiêu phù hợp với sự ổn định và phát triển của Công ty. Tăng cường công tác tuyển dụng, đào tạo, đào tạo lại cán bộ và hoàn thiện năng lực pháp lý của cá nhân đủ điều kiện theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống trả lương linh hoạt đáp ứng yêu cầu của thị trường, các quy định chung của Pháp luật. Đồng thời đáp ứng mục tiêu xây dựng và ổn định hệ thống cán bộ chủ chốt, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của Công ty.

#### **4.4. Về đầu tư nâng cao năng lực:**

- Tiếp tục đầu tư thiết bị, phần mềm cho công tác thiết kế, mua sắm thiết bị thi công phù hợp theo yêu cầu của từng giai đoạn và khả năng quản lý của Công ty.

#### **4.5. Về công tác thị trường:**

- Duy trì và giữ vững các thị trường truyền thống là các nhà đầu tư, các tổng thầu nước ngoài. Phối hợp với các đơn vị trong Tổng Công ty tham gia các công

trình lớn, có hàm lượng kỹ thuật cao. Nghiên cứu, tìm kiếm và phát triển ngành nghề mới có hàm lượng công nghệ và lợi nhuận cao hơn;

- Thực hiện quảng bá hình ảnh về Công ty phục vụ công tác thị trường một cách chủ động;

- Xây dựng cơ chế và lực lượng cán bộ làm công tác thị trường chuyên nghiệp, hoàn thiện công tác lập hồ sơ đấu thầu, xây dựng ngân hàng dữ liệu của doanh nghiệp, tiếp cận các giải pháp công nghệ xây dựng mới đáp ứng yêu cầu linh hoạt của thị trường.

### PHẦN THỨ BA CÁC NỘI DUNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THÔNG QUA

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung cụ thể:

1. Báo cáo Kết quả SXKD năm 2021; Phương hướng hoạt động năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty.
2. Báo cáo tài chính của Công ty năm 2021 đã được kiểm toán.
3. Báo cáo kết quả hoạt động năm 2021 của Ban kiểm soát Công ty.
4. Thông qua quyết toán quỹ tiền lương 2021.
5. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2021

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021 (đồng)
1	Tổng lợi nhuận trước thuế TNDN	4.441.381.207
2	Thuế TNDN	621.793.369
3	Lợi nhuận sau thuế TNDN	3.819.587.838
4	Lợi nhuận năm trước chưa phân phối (KTNN)	-
5	Lợi nhuận phân phối năm nay	3.819.587.838
6	Trả cổ tức 2021 (9% VĐL)	2.700.000.000
7	Trích lập các quỹ	1.119.587.838
-	<i>Quỹ khen thưởng phúc lợi</i>	<i>500.000.000</i>
-	<i>Quỹ thưởng HĐQT, BKS</i>	<i>150.000.000</i>
-	<i>Quỹ đầu tư phát triển</i>	<i>469.587.838</i>
8	Lợi nhuận chưa phân phối	0

#### 6. Kế hoạch chi trả thù lao HĐQT, thư ký và BKS năm 2022 như sau:

- Hội đồng quản trị: 05 thành viên x 2tr.đ/ng/tháng x 12 tháng = 120 tr.đồng
  - Thư ký: 01 thành viên x 2tr.đ/ng/tháng x 12 tháng = 24 tr.đồng
  - Ban kiểm soát: 03 thành viên x 2tr.đ/ng/tháng x 12 tháng = 72 tr.đồng
- Cộng: 216 tr.đồng**

## 7. Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022:

- Ủy quyền Hội đồng quản trị thực hiện

Trên đây là Báo cáo tổng kết các mặt hoạt động của HĐQT và công tác điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2021; nhiệm vụ kế hoạch năm 2022 cũng như các giải pháp thực hiện.

Kính thưa quý vị khách quý, thưa toàn thể các quý cổ đông, HĐQT và Ban lãnh đạo Công ty với tinh thần trách nhiệm cao, luôn tâm huyết vì lợi ích của Công ty và các cổ đông. Trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế, hoạt động sản xuất kinh doanh và các mặt hoạt động khác của Công ty vẫn duy trì ổn định và liên tục đổi mới để phát triển bền vững. HĐQT Công ty rất mong các quý cổ đông chia sẻ và đóng góp ý kiến giúp cho hoạt động của HĐQT ngày càng tốt hơn.

Cuối cùng, một lần nữa thay mặt cho HĐQT Công ty, xin trân trọng cảm ơn và kính chúc các quý vị khách quý, các quý cổ đông mạnh khỏe và hạnh phúc.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng cảm ơn!

### *Nơi nhận:*

- Quý cổ đông VINAINCON E&C;
- HĐQT, Ban TGD, BKS;
- Các Phòng chức năng;
- Đăng tải Website;
- Lưu VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Hoàng Chí Cường**